

	Documento Sistema di gestione per la parità di genere UNI/PDR 125:2022	Pag. 1 di 3
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	POL_SGPG Rev. 0 del 03.02.2025

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sommario

1. Introduzione	1
2. Principi Generali	1
3. Aree di Intervento Specifiche	1
4. Comunicazione e Sensibilizzazione.....	2
4. Monitoraggio e Valutazione	3
7. Responsabilità.....	3
8. Revisione.....	3

1. Introduzione

Zoeggeler Bau riconosce l'importanza fondamentale della parità di genere e si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti e le dipendenti. La presente politica definisce i principi e le linee guida che l'azienda intende seguire per promuovere l'uguaglianza di opportunità e la valorizzazione delle diversità.

2. Principi Generali

- **Uguaglianza e Pari Opportunità:** Zoeggeler Bau garantisce pari opportunità di impiego, sviluppo professionale e retribuzione a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.
- **Rispetto e Dignità:** L'azienda promuove una cultura del rispetto reciproco, della dignità e della non discriminazione.
- **Valorizzazione delle Diversità:** Zoeggeler Bau riconosce il valore aggiunto della diversità e si impegna a creare un ambiente in cui tutte le persone si sentano valorizzate e incluse indipendentemente da genere, età, razza, religione.
- L'azienda si impegna a creare un **ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso**, dove ogni persona si senta valorizzata e libera da discriminazioni e dove la **comunicazione sia sempre rispettosa e inclusiva**.

3. Aree di Intervento Specifiche

- **Selezione e Assunzione:**
 - Garantire un processo di selezione trasparente e non discriminatorio.
 - Incoraggiare la candidatura di donne per ruoli tecnici e di leadership.
 - Utilizzare un linguaggio inclusivo negli annunci di lavoro.

	<p align="center">Documento Sistema di gestione per la parità di genere UNI/PDR 125:2022</p>	<p align="center">Pag. 2 di 3</p>
	<p align="center">POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</p>	<p>POL_SGPG Rev. 0 del 03.02.2025</p>

- Utilizzare un linguaggio inclusivo e immagini che riflettano la diversità della società negli annunci di lavoro e nelle comunicazioni e campagne di marketing evitando stereotipi di genere.
- **Sviluppo e Formazione:**
 - Offrire pari opportunità di formazione e sviluppo professionale a tutti i dipendenti.
 - Promuovere la partecipazione delle donne a programmi di formazione tecnica e di leadership.
 - Favorire la collaborazione con scuole e università, promuovendo attività di tirocinio per le studentesse STEM in azienda.
- **Equità Salariale:**
 - Garantire che la retribuzione sia basata sulle competenze e responsabilità, non sul genere.
 - Effettuare revisioni periodiche delle retribuzioni per identificare e correggere eventuali disparità.
- **Conciliazione Vita-Lavoro:**
 - Offrire flessibilità negli orari di lavoro e opzioni di lavoro da remoto, ove possibile.
 - Sostenere il personale nel bilanciamento delle responsabilità lavorative e familiari, con particolare riferimento a genitori e dipendenti con impegni di cura in famiglia.
- **Prevenzione di Abusi e Molestie:**
 - Adottare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso o molestia.
 - Fornire canali di segnalazione sicuri e confidenziali.
 - Organizzare corsi di formazione sulla prevenzione e la tolleranza zero verso abusi e molestie.

4. Comunicazione e Sensibilizzazione

Riteniamo che la comunicazione trasparente e la sensibilizzazione continua siano essenziali per promuovere una cultura della parità di genere all'interno di Zoeggeler Bau e tra i nostri stakeholder. Pertanto, ci impegniamo a comunicare attivamente la presente politica a tutti i dipendenti, collaboratori e partner, assicurandoci che sia facilmente accessibile e comprensibile.

Organizzeremo regolarmente campagne di sensibilizzazione per educare e informare il nostro personale sui temi della parità di genere, dell'inclusione e della diversità. Queste campagne includeranno workshop, seminari e altre attività formative volte a promuovere la consapevolezza e il cambiamento culturale.

Inoltre, ci impegniamo a promuovere l'uso di un linguaggio inclusivo in tutte le nostre comunicazioni, sia interne che esterne. Questo significa che presteremo attenzione alle parole ed alle immagini che usiamo, evitando stereotipi e pregiudizi di genere. La nostra comunicazione sarà rispettosa, inclusiva e rappresentativa della diversità della nostra azienda e della società in generale.

 www.zoeggelerbau.com	Documento Sistema di gestione per la parità di genere UNI/PDR 125:2022	Pag. 3 di 3
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	POL_SGPG Rev. 0 del 03.02.2025

4. Monitoraggio e Valutazione

Per garantire che la nostra politica di parità di genere sia efficace e produca risultati tangibili, ci impegniamo a monitorare costantemente i progressi verso gli obiettivi che ci siamo prefissati. Questo significa che terremo traccia dei nostri avanzamenti nel tempo, valutando se le nostre azioni stanno effettivamente contribuendo a creare un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.

Riteniamo che il feedback dei nostri dipendenti sia fondamentale per comprendere appieno l'impatto delle nostre iniziative. Pertanto, raccoglieremo regolarmente le loro opinioni attraverso sondaggi e focus group. Questo ci permetterà di identificare eventuali aree di miglioramento e di adattare le nostre strategie di conseguenza.

L'azienda si impegna a garantire che la politica di parità di genere sia applicata a tutte le persone che operano a vario titolo all'interno dei cantieri, compresi dipendenti, collaboratori esterni, fornitori e subappaltatori. Questo impegno si traduce in azioni concrete volte a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti, indipendentemente dal genere.

7. Responsabilità

- La Direzione ed il Comitato Guida per la Parità di Genere sono responsabili dell'attuazione e del monitoraggio della presente politica.
- Tutti i dipendenti sono responsabili di contribuire attivamente a costruire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

8. Revisione

- La presente politica sarà rivista e aggiornata periodicamente per garantire la sua efficacia e rilevanza.

Termeno sulla Strada del Vino, 03/02/2025

La direzione



ZÖGgeler BAU GmbH/Srl
Bahnhofstrasse 4 / Via Stazione 4
39040 Tramin / Termeno (BZ)
MwSt. Nr. - P. IVA 02393360215.
St. Nr. - Cod. Fisc. 02393360215
Kodex SDI - codice SDI **T04ZHR3**

