

Unternehmenspolitik

- Betreiben eines Qualitäts-, Arbeitssicherheits- und Umweltmanagementsystems (IMS), entsprechend dem jeweiligen Stand der Technik, repräsentiert durch die ISO 9001:2015 – RT 05, die ISO 45001:2018 sowie durch die ISO 14001:2015 inklusive anerkannter Zertifizierung der Managementsysteme.
- Wir sind bestrebt gemäß unserer „Vision und Mission“ das Unternehmen für die Zukunft zu sichern, unsere Marktposition im Raum Bozen und Umgebung zu festigen und den Mitarbeitern eine sichere Zukunft zu gewähren.
- Weiterbildung im Bereich Klimahaus und nachhaltiges Bauen um bautechnologische Neuerungen gewachsen zu sein und somit unseren Kunden eine problemlose Auftragsabwicklung bezüglich ihres Bauvorhabens gewährleisten zu können.
- Wir wollen zufriedene Kunden. Von ihren Aufträgen hängen die Existenz und die Zukunftssicherung unseres Unternehmens ab. Deshalb ist die Erfüllung der vom Kunden geforderten und erwarteten Qualität unserer Bautätigkeit, insbesondere das Einhalten der Termine, das oberste Unternehmensziel.
- Die Qualität unserer Arbeitsausführung, insbesondere unser technisches Fachwissen, die Sauberkeit auf der Baustelle sowie die Flexibilität in der Erfüllung von speziellen Kundenwünschen, betrachten wir als entscheidende Kriterien um langfristige Kundenbeziehungen aufrechtzuerhalten.
- Wir verstehen unser Qualitätssystem als Führungsinstrument. Wir fördern die Selbstverantwortung und das unternehmerische Denken aller Mitarbeiter durch ständige Begleitung der Geschäftsleitung. Wir pflegen ein kollegiales, offenes Verhältnis unter allen Mitarbeitern im Unternehmen.
- Unsere Lieferanten und Subunternehmen beziehen wir in unser IMS mit ein. Wir stellen hohe, aber faire Anforderungen an unsere Lieferanten und Subunternehmen hinsichtlich Preis-/Leistungsverhältnis sowie Produkt- und Dienstleistungsqualität und der Einhaltung der Sicherheits- und Umweltbestimmungen. Bei den Subunternehmern achten wir darauf, dass die gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen (Schulungen, Schutzkleidung, Umweltauflagen usw.) vorschriftsgemäß eingehalten werden.
- Wir erwarten die Mitverantwortung und Mitarbeit jedes Mitarbeiters im Unternehmen zur permanenten Verbesserung der Qualität, der Umweltaspekte, der Produkte, der Abläufe und der Firmenorganisation;
- Das Review und die Kontrolle der Unternehmensziele gelten als Führungsinstrumente der Geschäftsleitung.
- Wir bemühen uns durch aktive Prävention und ständige Verbesserung KVP gesunde Arbeitsplätze zu schaffen und zu gewährleisten.
- Der Erhalt und, darüber hinaus, die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter müssen im Vordergrund aller Entscheidungsprozesse und Handlungen stehen.
- Wir wollen die Mitarbeiter in sicherheits- und umweltrelevanten Fragen, ihr Arbeitsumfeld betreffend, mit einbeziehen um somit ihre Sensibilisierung für ein sicheres und gesundes Arbeiten fördern. Dies soll durch ständige Information und Schulung erfolgen.
- Unsere Mitarbeiter müssen in die Lage versetzt werden, im Rahmen ihrer Zuständigkeit, sicherheits- und umweltbewusste Entscheidungen bei der Ausführung, der Anweisung und der Überwachung von Arbeiten zu treffen.
- Die konsequente Einhaltung der Rechtsvorschriften im Bereich Arbeitssicherheit und Umweltschutz ist durch regelmäßige Überprüfungen der Beauftragten nachzuweisen.
- Die Arbeitssicherheit und der Umweltschutz sind in Übereinstimmung mit den Anforderungen der ISO 45001:2018 und der ISO 14001:2015 aufrecht zu erhalten. Der Beauftragte der Geschäftsleitung setzt, nach Abstimmung mit der Geschäftsleitung, alle erforderlichen Maßnahmen ein, um diese Anforderung zu erfüllen.
- Das IMS umfasst alle Phasen vom Kundenkontakt zur Produkt- und Datenfreigabe, sowie von der Vertragsgestaltung bis zur Betreuung nach Garantieende inklusive Dienstleistungen und schließt jeden Mitarbeiter ein.